

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 /Ж.М.Абдрахманова/
подпись расшифровка подписи

(протокол от 26 июля 2023г. № 04)

УТВЕРЖДЕНО

приказом МУ «УДО Гудермесского
муниципального района»

от 31 августа 2023г. № 17-04

Положение

о системе управления профессиональными рисками
в Муниципальном учреждении «Управление дошкольного образования
Гудермесского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Трудовым Кодексом Российской Федерации (в редакции от 11 января 2023 года), Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», а также Положением МУ «Управление дошкольного образования Гудермесского муниципального района» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками и процедурам управления профессиональными рисками, описывает управление профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в МУ «Управление дошкольного образования Гудермесского муниципального района» (далее- Управление).

1.3. Система управления профессиональными рисками является частью СУОТ и включает в себя следующие основные элементы:

- 1) планирование работ на каждом рабочем месте;
- 2) оценку состояния здоровья работников;
- 3) мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков;
- 4) контроль выполнения мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков.

1.4. Настоящее Положение руководствуется:

- 1) Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 209);
- 2) Федеральным законом от 31.07.2020 года №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» с изменениями на 5 декабря 2022 года;

-Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

-Письмом Министерства просвещения РФ от 20.05.2021 N 12-168 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации», утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 25.12.2020 года № 5-11);

-ГОСТом 12.0.230.5-2018 Межгосударственный Стандарт «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»;

-Положением о СУОТ в Управлении;

-Положением о системе управления профессиональными рисками в Управлении.

1.5. Оценку профессиональных рисков осуществляют с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению уровня профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

1.6. Эффективными мероприятиями по снижению уровня профессиональных рисков в Управлении являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и подготовка (обучение) по охране труда.

2. Основные термины и понятия

2.1. *Профессиональный риск* — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

2.2. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. *Управление профессиональными рисками* — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2.4. *Система управления охраной труда (СУОТ)* — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

2.5. *Производственная деятельность* — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

2.6. *Условия труда* — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.7. *Вредный производственный фактор* — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

2.8. *Опасный производственный фактор* — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

2.9. *Безопасные условия труда* — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.10. *Рабочее место* — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

3. Организация идентификации опасностей и оценки риска

3.1. Для минимизации возможности причинения вреда здоровью работника руководителем Управления организовывается система управления профессиональными рисками. Таким образом, разрабатывается комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3.2. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками руководитель с учетом типа и специфики деятельности Управления устанавливает (определяет) порядок (алгоритм) реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

3.3. Для выявления опасностей могут использоваться следующие источники информации:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и др.;
- результаты производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты аттестации рабочих мест; ✓
- результаты аудита (опроса) работников Управления;
- опыт практической деятельности.

3.4. Оценка профессиональных рисков в Управлении проводится в несколько этапов:

- создание комиссии для проведения оценки рисков;
- выбор методов оценки рисков;
- составление плана-графика работ по оценке рисков.

3.5. В целях организации работы по управлению профессиональными рисками руководитель Управления издает Приказ о мероприятиях по управлению профрисками, предусматривающий создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков, в состав которой включаются ответственный за охрану труда, заместитель начальника Управления, председатель первичной профсоюзной организации и т.д. При необходимости в состав комиссии могут быть включены эксперты из сторонних организаций.

3.6. Лица, проводящие оценку профессиональных рисков, должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности и применяемые меры по их управлению.

3.7. Ответственный за охрану труда осуществляет информирование работников с результатами оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

3.8. В рамках подготовки комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков может быть организовано:

- обучение по охране труда работников (желательно очное);
- ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда и производственного контроля;
- изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования СУОТ;
- изучение опыта оценки профессиональных рисков в Управлении, результатов мониторинга и контрольных мероприятий систем управления профессиональными рисками.

3.9. Оценку рисков проводят на каждом рабочем месте индивидуально.

3.10. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

3.11. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства Управления.

3.12. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях.

Исключительными и редкими ситуациями в Управлении можно считать следующие:

- аварийная ситуация;
- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- ремонт, уборка во время работы.

3.13. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

3.14. При идентификации опасностей составляется график, с помощью которого комиссия может ориентироваться, сколько времени имеется в наличии для работы на том или ином рабочем месте.

3.15. График также предоставляет руководителю Управления возможность контролировать процесс оценки рисков.

3.16. Все члены комиссии должны быть заранее ознакомлены с возложенными обязанностями по процедуре оценки профрисков.

3.17. В ходе подготовки к проведению процедуры оценки профрисков могут быть использованы материалы проверок органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе результаты производственного контроля, а также материалы расследований несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4. Идентификация опасностей и оценка рисков

4.1. Идентификация опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками в соответствии с «Рекомендациями по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», утвержденные Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 31.01.2022 года № 36.

4.2. На первоначальном этапе формируется перечень рабочих мест, на которых необходимо провести работы по идентификации опасностей.

4.3. При составлении перечня рабочих мест руководитель Управления анализирует, уточняет и вносит в перечень следующую информацию:

- наименование должностей работников Управления;
- выполняемые на рабочих местах виды работ;
- места выполнения работ;
- используемое при выполнении работ оборудование и материалы;
- возможные аварийные ситуации в местах выполнения работ;
- описание и причины несчастных случаев;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на рабочем месте по результатам СОУТ.

4.4. Работы по идентификации опасностей осуществляются с привлечением ответственного за охрану труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

4.5. Обследование рабочих мест в Управлении включает:

- обход рабочих мест (кабинетов), проходов на рабочие места и путей эвакуации;
- наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
- выявление опасностей и оценка применяемых мер контроля;
- выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемой работой.

4.6. Для идентифицированных опасностей определяются существующие меры управления, такие, например, как:

- средства коллективной защиты – сигнализация;
- административные меры управления – надписи о соблюдении безопасности, процедуры обеспечения безопасности, проверка оборудования, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- организационные меры – замена оборудования и т.д.;
- средства индивидуальной защиты.

4.7. Опасности, связанные с вредными факторами, которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, а также результаты оценки, которые относятся к таким опасностям, должны быть представлены в материалах специальной оценки условий труда. Меры по снижению связанных с ними рисков необходимо представить в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Указанные опасности и связанные с ними риски не повторяют в оценке профессиональных рисков. Однако следует учитывать присущие рабочему месту опасности, которые по каким-либо причинам отсутствуют в карте специальной оценки условий труда (повышенная яркость освещения, отраженная блескость и т.п.).

5. Оценка уровня профессиональных рисков

5.1. В соответствии с Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 29.10.2021 года №776н (пункт 22), оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями в Управлении, осуществляется для всех идентифицированных опасностей.

5.2. При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.3. При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в Управлении необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- оборудование;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования;
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

5.4. Выбор метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется осуществлять в соответствии с «Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», утвержденными Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926.

5.5. Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности. Также, работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики деятельности Управления.

6. Разработка мер по исключению и снижению уровней рисков

6.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению.

6.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;
- организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- средства коллективной и индивидуальной защиты — страхование профессионального риска.

6.3. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

6.4. Процесс оценки рисков имеет циклический характер и его нельзя останавливать. Осуществляя функционирование системы управления охраной труда в Управлении, в рамках которой проведена оценка профрисков, необходимо постоянно проводить ее мониторинг.

6.5. В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры, начиная с внеплановой оценки рисков и заканчивая внесением изменений в Положение о СУОТ.

6.6. Процесс мониторинга сопровождается ведением документации, как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Полученные данные в дальнейшем используются в целях оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в Управлении.

6.7. При проведении оценки профессиональных рисков работодателю следует:

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- ознакомить в письменной форме работника Управления с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков.

6.8. Работник вправе:

- присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте;
- работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

7. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

7.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год).

7.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита системы управления охраной труда.

8. Распределение ответственности за реализацию системы управления профрисками

8.1. Ответственность за реализацию системы управления профессиональными рисками в Управлении в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель (см. *Приложение 1*).

8.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на комиссию по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (см. *Приложения 2 и 3*).

8.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в Управлении возлагается на ответственного за охрану труда.

8.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией Управления с привлечением председателя профсоюза (см. *Приложение 5*).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, согласовывается с председателем профсоюза и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя Управления.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Перечень опасностей, представляющих угрозу
жизни и здоровью работников**

НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ	КОД
механические опасности:	Мх
-опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Мх1
-опасность падения со ступеней лестниц и т.д.	Мх2
-опасность пореза частей тела кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами	Мх8
электрические опасности:	Эл
-опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением	Эл1
-опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Эл2
термические опасности:	Тм
-опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	Тм1
-опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру	Тм5
-опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха	Тм6
опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:	Тп
-опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп3
-опасность, связанная с рабочей позой	Тп4
-опасность перенапряжения зрительного анализатора	Тп6
-опасность психических нагрузок, стрессов	Тп7
опасности, связанные с воздействием световой среды:	Сс
-опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Сс1
-опасность повышенной яркости света	Сс2
-опасность пониженной контрастности	Сс3
опасности, связанные с организационными недостатками:	Ор
-опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Ор1

-опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования	Ор2
-опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему и средств связи	Ор3
-опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии	Ор4
-опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Ор5
опасности насилия:	Нл
-опасность насилия от враждебно настроенных работников	Нл1
-опасность насилия от третьих лиц	Нл2

**Сводная таблица оценки рисков
на рабочих местах в Управлении**

Наименование учреждения	Должность/ профессия	Идентификация опасности	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск

Составил

(подпись)

(ФИО ответственного за ОТ)

УТВЕРЖДАЮ

Начальник _____

наименование учреждения

Адрес _____

Карта оценки профессиональных рисков № _____

(наименование должности работника)

№ п/п	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к риску
1						
2						
3						
4						

Перечень нормативных правовых актов и документов, использованных при оценке профессиональных рисков:

1.

2.

Дата составления карты: _____

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)

С результатами оценки профессиональных рисков ознакомлен(ы):

_____	_____
(ФИО)	(подпись)

(дата)	

УТВЕРЖДАЮ

Начальник _____
Наименование учреждения

Адрес

Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков

Наименование должности / профессии работника	№ карты	Производственные процессы (виды и содержание выполняемых работ)	Код опасности	Наименование опасности	Оценка уровня риска	Значимость риска

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)

УТВЕРЖДАЮ

Начальник _____
наименование учреждения

Адрес

Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков

№ п/п	Опасность	Мероприятия	Периодичность	Ответственный

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(подпись)	(дата)