

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



подпись

/Ж.М.Абдрахманова/

расшифровка подписи

(протокол от 26 июня 2023 г. № 04)

УТВЕРЖДЕНО

приказом МУ «УДО Гудермесского
муниципального района»

от 31 августа 2023 г. № 17-ОД

Положение

о системе управления охраной труда в
Муниципальном учреждении «Управление дошкольного образования
Гудермесского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном учреждении «Управление дошкольного образования Гудермесского муниципального района» (далее – Положение) определяет порядок функционирования системы управления охраной труда (далее – Система) в Муниципальном учреждении «Управление дошкольного образования Гудермесского муниципального района» (далее – Управление) и устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников Управления.

1.2. Создание и обеспечение функционирования в Управлении Системы осуществляются с учетом специфики деятельности Управления, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.3. Разработка и внедрение Системы обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Управления в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- 1) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- 2) соблюдение законодательных и иных норм;
- 3) достижение целей в области охраны труда.

1.4. Система разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учётом потребностей и ожиданий работников Управления, а также других заинтересованных сторон.

1.5. Положения Системы распространяются на всех работников, работающих в Управлении в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации. В рамках Системы учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) Управления, находящихся в его ведении.

1.6. Установленные Системой положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Управления, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Управления, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Управления в соответствии с требованиями применяемых в Управлении нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности Системы доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений Системы в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом Управления положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Управления, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.7. При определении состава соблюдаемых Управлением норм Примерного положения и их полноты учитываются наличие в Управлении рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Разработка и внедрение Системы

2.1. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

1) локальным актом или разделом локального акта Управления, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

2) публичной декларацией Управления о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

1) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

2) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Управлении, особенностям профессиональных рисков и

возможностям управления охраной труда;

- 4) отражает цели в области охраны труда;
- 5) включает обязательства Управления по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- 6) включает обязательство Управления совершенствовать Систему;
- 7) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования Системы.

2.4. Управление обеспечивает:

- 1) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования Системы;

- 2) документирование и доведение до сведения работников Управления информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.5. Управление назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования Системы с учетом должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников Управления.

2.6. Разработку, внедрение и поддержку процесса взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

- 1) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

- 2) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования Системы;

- 3) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в Системе.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда Управления (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Управление вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению Системы.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по

охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- 1) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования Системы;
- 2) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- 3) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- 4) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Управления функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- 5) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3. Планирование

3.1. При планировании Системы рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений Системы по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных Управлению объектах.

3.5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков Управлению рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и

рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в Управлении.

3.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.9. Управление обязано обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Управлении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. Относящиеся к деятельности Управления государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении Системы.

3.12. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) Системы.

3.13. В Плане мероприятий по охране труда Управления рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- 1) наименование мероприятий;
- 2) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- 3) сроки реализации по каждому мероприятию;
- 4) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.14. При составлении Плана мероприятий по охране труда Управление вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.15. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование Системы, включая:

- 1) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) изменения в условиях труда работников;
- 3) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.16. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей Системы наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать

имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.17. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

3.18. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных настоящим Положением.

3.19. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.20. Количество целей по охране труда Управлению рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.21. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

1) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

2) возможность учета:

а) применимых норм;

б) результатов оценки рисков;

в) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.22. Управление, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности Системы.

3.23. При планировании достижения целей рекомендуется определять:

1) необходимые ресурсы;

2) ответственных лиц;

3) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

4) способы и показатели оценки уровня достижения целей.

4. Обеспечение функционирования Системы

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей Системы Управлению при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования Системы Управлению рекомендуется:

1) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая

положения профессиональных стандартов);

2) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

3) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

4) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется Управлением в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.4. Рекомендуются информировать работников в рамках Системы:

1) о политике и целях в области охраны труда;

2) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

3) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

4) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

1) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

2) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

3) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

4) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

5) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

6) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

7) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

1) специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);

2) оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);

3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

4) проведение обучения работников;

5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- 9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- 10) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 13) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 14) обеспечение социального страхования работников;
- 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 16) реагирование на аварийные ситуации;
- 17) реагирование на несчастные случаи;
- 18) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ Управления. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов Системы.

5.3. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в Системе Управления рекомендуется формировать по результатам СОУТ и ОНР, численности и состава работников Управления, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

5.4. Перечень основных процессов Системы в целях обеспечения ее функционирования рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности Управления в локальном акте о создании Системы.

5.5. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и Системы в целом, являются:

- 1) планирование мероприятий по охране труда;
- 2) выполнение мероприятий по охране труда;
- 3) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- 4) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования Системы;
- 5) управление документами Системы;
- 6) информирование работников и взаимодействие с ними.

5.6. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели Системы - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких

ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.7. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.6. события включает в себя следующие подпроцессы:

- 1) реагирование на несчастные случаи;
- 2) расследование несчастных случаев.

5.8. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Управлении, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.9. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов Управление обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Управлению рекомендуется определить:

- 1) объект контроля, включая:
 - а) соблюдение законодательных и иных требований;
 - б) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- 2) степень достижения целей в области охраны труда;
- 3) методы контроля показателей;
- 4) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- 5) виды контроля.

6.2. Управлению рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования Системы и своей деятельности в области охраны труда.

6.3. Управлению рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования Системы в том числе:

- 1) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- 2) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- 3) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию Системы.

6.4. Управлению, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования Системы, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране

труда, к которым относятся:

1) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

4) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов Системы, так и Системы в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования Системы, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления Управление вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования Системы и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.6. Управление вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования Системы, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) Системы с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.7. При проведении контроля функционирования Системы и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, Управлению рекомендуется оценивать следующие показатели:

- 1) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- 2) способность действующей Системы обеспечивать выполнение обязанностей Управления, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- 3) эффективность действий, намеченных руководителем Управления на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования Системы;

4) необходимость дальнейшего развития (изменений) Системы, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Управления в области охраны труда, перераспределение ресурсов Управления;

5) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении Системы;

6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования Системы;

7) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках Системы в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Управлению рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования Системы, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.9. Примерный перечень показателей контроля функционирования Системы определяется, но не ограничивается, следующими данными:

1) абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

2) относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

3) качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов Системы.

6.10. Результаты контроля рекомендуется использовать для оценки эффективности Системы, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования Системы

7.1. В целях улучшения функционирования Системы определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования Системы, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования Системы является одним из этапов функционирования Системы и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) Системы, так и Системы в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования Системы Управлению рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании

своей Системы.

7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования Системы Управлению рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования Системы.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности Системы путем:

- 1) улучшения показателей деятельности Управления в области охраны труда;
- 2) поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению Системы;
- 3) доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Управления по постоянному улучшению Системы.

7.6. В настоящем Положении содержатся нормы, которые Управление вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования Системы. Нормы Положения обеспечивают реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования Системы.

7.7. Процессы Системы связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.